

	Reflexión	Organización	Comunicación	Equipo
AVANCES	<ul style="list-style-type: none"> Desde las secretarías se pudieron discutir decisiones con el Delegado. Diálogo fluido entre los responsables de los Equipos. Hubo continuidad en la labor más allá del cambio de delegado de pastoral. 	<ul style="list-style-type: none"> Al compartir el espacio y las reuniones se socializa la información y eso permite un acompañamiento como equipo. 	<ul style="list-style-type: none"> Las invitaciones se mandaron por todos los medios: correo electrónico, correo postal, página web, teléfono, etc. Se utilizó IF para todos los eventos inspectoriales. 	CIPAJ
	<ul style="list-style-type: none"> Se participó de las instancias del SAS Escolar. Se realizó el Encuentro de Escuelas Técnicas, Agrotécnicas y CFP donde se elaboró lo pedido por el SAS Escolar En ambos casos se trató del documento sobre la Gestión en los Centros Salesianos de Formación Profesional 	<ul style="list-style-type: none"> Se elaboró y presentó el cronograma de elección de los Directivos. Se realizaron todos los Encuentros previstos, en algunos, participaron docentes de otras zonas o Casas. Se nota una interesante autogestión en la organización de los encuentros de docentes (Norte, Centro y Sur, en ese orden) Fue positivo que los Directivos, en su encuentro, trabajaron y pensaron sobre los encuentros de Docentes zonales. Debido al trabajo de los Directivos, aumentó notablemente el número de participantes docentes. Se pudo acompañar desde el Equipo la designación de Directivos en Concepción y Paraná. Como parte del Proyecto de Fortalecimiento de Escuelas Salesianas (financiado por DMOS Comide) se avanzó en la implementación de becas para postítulos del profesorado y en la nueva edición de Paideia. Hasta el momento todos los gastos del SEI salen del mencionado proyecto. 	<ul style="list-style-type: none"> Se creció en difusión de materiales utilizando el formato de la página web Esto tuvo su correlato en el nº de visitas a la web. El SEI es uno de los 3 sectores más visitados de la web. 	SEI
	<ul style="list-style-type: none"> Se siguieron consolidando las reuniones del EIA. 	<ul style="list-style-type: none"> Se avanzó en la implementación del Proyecto del MJS (Encuentro por los 25 	<ul style="list-style-type: none"> La utilización de los foros de la página web sirvió como 	EIA

	<ul style="list-style-type: none"> • Se culminó con el proyecto del MJS: Opciones: Identidad del MJS, Asesores, Jóvenes Mayores. • El Aguinaldo se trabajó desde el Encuentro de los 25 años a nivel inspectorial • Se participó de la consulta del SEPSUR. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación en la Consulta mundial de la Congregación. ▪ Se comenzó a reunir el EICS. ▪ Se avanzó en la reflexión de la Formación en comunicación social para salesianos y laicos. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se participó del Encuentro de Oficinas de Desarrollo en Cumbayá, Ecuador con responsables de Oficinas de América Latina. ▪ Se favoreció un proceso de reflexión importante sobre Escuelas Técnicas y Capacitación de Directivos y Docentes de la provincia de Santa Fe. ▪ Se elaboraron informes socio-económicos específicos de varias ciudades de la Inspectoría. ▪ Se ayudó a los Centros de Capacitación Laboral de Gestión Privada de Entre Ríos a reflexionar sobre su rol y actividad. ▪ Se tomó contacto con el proceso de planificación parroquial de Posadas, se está tratando de ayudar a Formosa en una 	<p>años, Curso de Salesianidad, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se llevaron a cabo todas las actividades previstas (reuniones Cursos de Animadores, consultas por el Taller de Asesores) • Se organizó en Corrientes una réplica del Curso Semipresencial de Organizaciones Juveniles • Consolidación del rol de secretaria a lo largo del año. • Se completó la sistematización de los Cursos de Animadores (CD) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se consolidó un equipo de reflexión, contenido y diseño de la página web. ▪ Interrelación con los delegados de otras inspectoría. ▪ Aprovechamiento de recursos humanos y técnicos (con APIS, con el Polimodal de Arte y Diseño del San José, etc.) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se amplió el equipo de trabajo de la OGP. ▪ Se implementó un sistema de Coordinación por Proyecto. ▪ La cercanía física de trabajo (compartir oficina) ayuda a mayor vinculación horizontal con los responsables de otros sectores. ▪ Se participó de todas las actividades de la CIPAJ y del Equipo Nacional de Proyectos. 	<p>herramienta para la organización (sobre todo para el Encuentro)</p> <ul style="list-style-type: none"> • El área estuvo a disposición del resto de los equipos y de todas las actividades pastorales. • Se usaron todos los medios para llegar a Salesianos y laicos. • Mejor vínculo con las agencias Salesianas y Boletín Salesiano. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se enviaron artículos al Boletín Salesiano sobre temas de actualidad. ▪ Se cumplió con la página de proyectos para el Boletín Salesiano (2 al año) y se enviaron muchas noticias que hacen a la “mentalidad de proyectos” en la Inspectoría. ▪ Se sostuvo el envío quincenal del Newsletter en inglés y español. ▪ Se participó de la organización y realización de la Rural 2006 como forma de presentación de la Obra de Don Bosco en Argentina. ▪ Todos los proyectos de la OGP están en la web 	<p>A. C.</p> <p>OGP</p>
--	---	---	---	----------------------------

	<p>propuesta de ampliación de la oferta educativa del Centro de Capacitación Laboral y se está comenzando un camino de planificación local en Paraná.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se participó de los Talleres en el Encuentro de Jóvenes del MJS; se ayudó al MJS en su proceso de elaboración de un proyecto institucional; se favoreció la ejecución de la réplica del Curso Semipresencial de Organizaciones Juveniles en Corrientes. 			
LÍMITES	<ul style="list-style-type: none"> • Una hacemos una relectura de la situación de las casas SDB a partir de las visitas que se hacen desde los distintos equipos. • Estamos mucho más sobre cuestiones organizativas que reflexivas. • Falta implicancia en la reorganización salesiana en Argentina y en sus consecuencias inmediatas en la Inspectoría • Excepto en el MJS, el Aguinaldo no se trabajó en los demás sectores. • No se pudo consolidar el Equipo del SEI por las distancias y obligaciones de cada uno de los integrantes. Se buscaría implementar otra metodología de trabajo. • No estamos realizando un seguimiento de la reflexión sobre la nueva Ley de Educación Nacional que se debate en el Congreso. 	<ul style="list-style-type: none"> • Si bien hubo una opción por un esquema de trabajo reducido ¿qué hacemos con los otros equipos? (menores en riesgo, parroquias, etc.) • Falta dinámica de trabajo en equipo • Por los tiempos del coordinador en el segundo semestre disminuye la intensidad de las acciones. • Hay que avanzar en las rendiciones de cuenta del proyecto de DMOS Comide • Excepto las casas que requirieron algún seguimiento particular, cuesta llegar a las otras casas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fuera de las convocatorias a eventos, no se mantuvo una comunicación fluida con las Casas. • Como CIPAJ no aprovechamos la web. No se utilizaron los foros para contactarnos con personas de otros equipos. • ¿Valdrá la pena que las actas de la CIPAJ se envíen a los Directores o encargados de pastoral de las casas? • No hubo devolución de las reflexiones de los Encuentros de Docentes, Directivos y Escuelas Técnicas a los participantes • Cuesta conseguir información en las comunidades locales cuando se pide (registro escuelas técnicas, relevamiento personal directivo) • No se recibe información sobre las experiencias educativas de las comunidades locales que luego se puedan comunicar a IF. • Escasa / Nula vinculación con las otras inspectorías 	<p>CIPAJ</p> <p>SEI</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Falta profundizar sobre las nuevas culturas juveniles y la forma de responder a ellas revitalizando nuestros grupos. • Los lineamientos del "Proyecto del MJS" no fueron reflexionados y asumidos en las comunidades locales. • En la próxima reunión del EIA está como tema la articulación con el Plan Nacional de Pastoral de Juventud • El EIA no está conversando sobre el proceso de reorganización salesiana en Argentina. <ul style="list-style-type: none"> • Que lo urgente no deje tiempo a lo necesario, a lo planificado. • Necesitamos que la reflexión de Ypacarai se traslade a los espacios de comunicación de las obras. <ul style="list-style-type: none"> • Se necesita mayor sistematicidad en la elaboración de informes socioeconómicos locales e inspectoriales. • Falta presencia en las comunidades locales acompañando los procesos de reflexión que se van dando en cada lugar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atraso en las rendiciones debido al poco tiempo disponible. • Sería bueno que haya otro SDB además del delegado en el EIA. <ul style="list-style-type: none"> • No se hallaron referentes de Comunicación en la mayoría de las Obras. • Hay que seguir avanzando en la conformación del EICS. <ul style="list-style-type: none"> • Falta consolidar la OGP como un Equipo de Trabajo (el proceso es reciente). • Hay limitaciones reales de tiempo de la coordinación que dificulta algunas áreas específicas de la OGP (seguimiento de proyectos y las visitas a las comunidades locales) • El espacio físico es una limitación para un trabajo ordenado. • Hay que seguir creciendo en sistematización de información (archivos), seguimiento de proyectos y rendiciones de cuentas. 	<ul style="list-style-type: none"> • No se aprovecharon los foros tal como se había proyectado. • Escasa / Nula vinculación con las otras inspectorías <ul style="list-style-type: none"> • Se aprovecharon muy poco los Medios Masivos de la región para comunicar la actividad salesiana. • Que lo cotidiano no deje espacio a la búsqueda y creación. <ul style="list-style-type: none"> • Mayor actualización de las bases de datos de distribución de los newsletter. • Lubricar la vinculación con los coordinadores de proyecto para tener un ida y vuelta con las comunidades locales. 	<p>EIA</p> <p>AC</p> <p>OGP</p>
--	--	---	--	---------------------------------------